**L’APPROCCIO BASATO SUI MODELLI LOGICI**



Le conseguenze di lungo termine dei risultati e degli output, vale a dire il cambiamento fondamentale apportato al sistema o all’organizzazione.

Le risorse dedicate al progetto o da esso utilizzate, ad esempio personale, strutture, denaro, tempo, ecc.

Le azioni del progetto, utilizzando gli input, per raggiungere gli obiettivi.

Il volume di lavoro realizzato dal progetto, ad esempio il numero di persone formate, il numero di partecipanti, ecc.

I vantaggi o i cambiamenti osservati al completamento o all’attuazione delle attività del progetto, ad esempio aumento delle abilità/competenze, aumento delle opportunità per il personale.

**SCHEMA DI MODELLO LOGICO**

I risultati sono cambiamenti specifici attesi dalle attività del programma in relazione ad atteggiamenti, comportamenti, conoscenze, abilità, status o livello di funzione, spesso espressi a livello individuale.

**Esempio**

* Aumento della crescita e dello sviluppo dei dipendenti
* Maggiore impegno nei confronti dell’organizzazione
* Maggiore motivazione
* Maggiore soddisfazione sul lavoro
* Migliori rapporti con gli omologhi

I risultati derivano direttamente delle attività del programma. Di solito sono descritti in termini di dimensioni e/o portata dei servizi e dei prodotti forniti o prodotti dal programma.

**Esempio**

* + N. di abbinamenti mentor/mentee riusciti
	+ N. di sessioni di formazione per il personale
	+ N. di incontri mentor/mentee
	+ N. di piani di sviluppo del personale creati
	+ % di mentee/mentor soddisfatti delle attività
	+ % di miglioramento nell’atteggiamento/nelle prestazioni sul lavoro

*Risorse dedicate al progetto o utilizzate dal progetto, ad esempio denaro, tempo, risorse umane.*

**Esempio**

* Personale
	+ Coordinatore del programma
	+ Mentor
	+ Mentee
	+ Formatori
	+ Valutatori
* Materiali
	+ Materiali di formazione
	+ Manuali (mentor/mentee)
	+ Materiali di valutazione
* Strutture
	+ Per la formazione
	+ Per incontri mentor/mentee
* Finanze
	+ Personale
	+ Materiali
	+ Tempo
	+ Consulenti esterni

*Indicare qui il programma.*

*È possibile includere alcuni degli obiettivi chiave del programma, a titolo di riferimento.*

**Esempio**

Programma

Programma di mentoring all’interno del reparto “consentito” di una società di consulenza ambientale

Obiettivi

* Migliorare le competenze dei nuovi membri del personale
* Migliorare le opportunità per i membri del personale
* Migliorare l’efficienza del reparto

ATTIVITÀ DI LAVORO PIANIFICATE

Le attività sono i processi, le tecniche, gli eventi, le tecnologie, gli strumenti e le azioni del programma previsto..

**Esempio**

• Reclutamento e
abbinamento di mentor e mentee

• Formazione e supervisione
del personale

• Formazione mentor/mentee

• Supervisione degli abbinamenti

• Pianificazione degli obiettivi

• Incontri

• Raccolta di dati di baseline

• Distribuzione e raccolta di sondaggi

• Analisi di dati

Gli impatti sono cambiamenti a livello organizzativo, di comunità e/o di sistema che dovrebbero derivare dalle attività del programma e che potrebbero includere il miglioramento delle condizioni, l’aumento della capacità e/o cambiamenti nell’ambito delle politiche.

**Esempio**

* Creazione di un ambiente di lavoro più positivo ed efficiente

RISULTATI ATTESI DAL PROGRAMMA